

# Virksomhedens fremtid – medarbejdernes muligheder



## Medarbejderkompetencer

Udviklingscenter Syd tilbyder at afklare alle virksomhedens medarbejdere eller en udvalgt gruppe efter behov. I afklaringsfasen kortlægges den enkelte medarbejders kompetencer samt behov eller ønske for efteruddannelse og opkvalificering.

På den måde får virksomheden et samlet overblik over alle medarbejders kompetencer og udviklingspotentiale samt eventuelle huller, der gør det mere enkelt for virksomheden at igangsætte efteruddannelse og planlægge eventuelle perioder, hvor der ikke er så høj aktivitet i virksomheden.

Afklaringsforløbet kan tilpasses den enkelte virksomhed efter ønsker og behov. Vi har i det efterfølgende opsat to forslag til modeller for afklaringsforløbet.

Forløbet kan foregå på jeres virksomhed eller hos os, alt efter hvad der passer jer bedst.

### Model 1

Screening af alle medarbejdere i dansk og matematik med individuel tilbagemelding.

Individuelle karrieresamtaler med medarbejdere, hvor der er fokus på opkvalificering i forhold til den enkeltes jobfunktion. I samtalen indgår de behov og ønsker virksomheden har defineret i samarbejde med konsulenter fra Udviklingscenter Syd.

Efterfølgende laves der en personlig overdragelse af det samlede resultat til virksomheden.

**Varighed:** 1 dag

**Indhold:** Screening i dansk og matematik samt individuelle karrieresamtaler og tilbagemeldinger.

**Økonomi:** I beregningen tages der udgangspunkt i en medarbejdergruppe på 20 deltagere, der alle er i amu-målgruppen. For medarbejdere i amu-målgruppen kan der søges løntabsgodtgørelse (VEU) op til kr. 892 pr deltager pr. dag.



Deltagerpris	0 kr.
VEU-godtgørelse til virksomheden	17.840 kr.
<b>Udbetaling til virksomheden</b>	<b>17.840 kr.</b>

## Model 2

Udarbejdelse af personprofil for alle medarbejdere, der giver den enkelte medarbejder en profil/et billede af egne adfærdsmæssige præferencer, styrker og svagheder, når de er på job og medarbejderen får derved en forståelse for egen adfærd i givne situationer. Profilen er et godt redskab både i forståelsen af sig selv og andre, og kan være med til at fremme kommunikation og samarbejde internt i virksomheden. Personprofilen er ligeledes et godt værktøj til personlig udvikling og som udgangspunkt til en konstruktiv og målrettet medarbejdersamtale.

Screening af alle medarbejdere i dansk, matematik og engelsk med individuel tilbagemelding.

Individuelle karrieresamtaler med medarbejdere, hvor der er fokus på opkvalificering i forhold til den enkeltes jobfunktion. I samtalen indgår de behov og ønsker virksomheden har defineret i samarbejde med konsulenter fra Udviklingscenter Syd.

Individuel afklaring i forhold til valgte elementer i Office pakken fx styresystem, tekstbehandling, regneark, e-mail og kalender, internet og præsentation på forskellige niveauer. Her vil medarbejdere opnå amu-beviser for de moduler, de allerede har kompetencer i, alle beviser er meritgivende mod enkeltfag i det ordinære uddannelsessystem.

Efterfølgende laves der en personlig overdragelse af det samlede resultat til virksomheden.

**Varighed:** 5 dage

**Indhold:** E-stimate personprofiler.  
Individuelle kompetenceafklaringer i udvalgte AMU-fag med meritgivende amu-beviser.  
Screening i dansk, matematik og engelsk.  
Individuelle karrieresamtaler og tilbagemeldinger.

**Økonomi:** I beregningen tages der udgangspunkt i en medarbejdergruppe på 20 deltagere, der alle er i amu-målgruppen. For medarbejdere i amu-målgruppen kan der søges løntabsgodtgørelse (VEU) op til kr. 892 pr deltager pr. dag.



Deltagerpris	0 kr.
VEU-godtgørelse til virksomheden	89.200 kr.
Personprofil: 20 deltagere á kr. 850	17.000 kr.
<b>Udbetaling til virksomheden</b>	<b>72.200 kr.</b>

Udviklingscenter Syd  
Krogsh Kobbøl 2  
6100 Haderslev  
T. 7352 0202

[info@udviklingscentersyd.dk](mailto:info@udviklingscentersyd.dk)  
[www.udviklingscentersyd.dk](http://www.udviklingscentersyd.dk)

EAN nr.: 5798000553781  
CVR nr.: 54 09 24 15